

Bulletin provincial



N°07

2010

13 Avril

SOMMAIRE

—

Page

PERSONNEL PROVINCIAL

Personnel non enseignant provincial :

- Résolution du Conseil provincial en date du 22 décembre 2009 relative à la modification du statut administratif et pécuniaire du personnel non enseignant :

* Personnel Technique	57
* Personnel de Niveau A spécifique	64

Cellule Personnel non enseignant

PERSONNEL PROVINCIAL

—

Objet : Statut administratif et pécuniaire du personnel non enseignant – Modification

Personnel non enseignant

—

LE CONSEIL PROVINCIAL DU HAINAUT

Vu sa résolution de ce jour, modifiant le cadre du Service interne de Prévention et Protection au Travail à MONS ;

Vu ses résolutions des 14 décembre 2004 et 19 avril 2005, modifiant et complétant le règlement administratif et pécuniaire en y incluant les grades particuliers prévus dans ledit cadre ;

Considérant que ces textes doivent être actualisés au vu des modifications afin de permettre notamment une accession plus souple aux postes prévus par la voie du recrutement ;

Vu l'avis syndical ;

Sur proposition du Collège provincial,

A R R E T E :

Le règlement administratif et pécuniaire du personnel non enseignant provincial est modifié par l'insertion des documents annexes qui se substituent à leurs correspondants.

En séance à MONS, le 22 décembre 2009

LE GREFFIER PROVINCIAL,
(s) P. MELIS.

LE PRESIDENT,
(s) A. DEPRET.

PERSONNEL TECHNIQUE

B.1. Accessible :

Par voie de recrutement

A l'agent en possession d'un titre de l'enseignement technique secondaire inférieur (E.T.S.I. ou C.T.S.I.) et sur examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

D.2. Accessible :

En évolution de carrière

Au bénéficiaire de l'échelle D.1. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 12 ans dans l'échelle D.1.

OU

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.1. ;
- avoir acquis une formation complémentaire.

D.3. Accessible :

En évolution de carrière

Au bénéficiaire de l'échelle D.2. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle D.2.

OU

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.2. ;
- avoir acquis une formation complémentaire.

D.7. Accessible :

Par voie de recrutement

A l'agent en possession d'un titre de l'enseignement technique secondaire supérieur (E.T.S.S. ou C.T.S.S.) et sur examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Par voie de promotion

Au bénéficiaire de l'échelle D.1. – D.2. ou D.3. qui a réussi l'examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.1. - D.2. ou D.3. en qualité d'agent définitif ;

AU SIPPT**Par voie de recrutement**

- diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ;
- posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 2 ;
- réussir un examen comportant une épreuve écrite spécifique et une épreuve orale spécifique.

Par voie de promotion

Au titulaire d'un grade rémunéré par l'échelle D.1. – D.2. ou D.3. et qui a réussi un examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.1. – D.2. ou D.3. en qualité d'agent définitif ;
- posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 2.

D.8. Accessible :

En évolution de carrière

Au bénéficiaire de l'échelle D.7. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 12 ans dans l'échelle D.7. ;

OU

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle D.7. ;
- avoir acquis une formation complémentaire.

D.9. Accessible :

Par voie de recrutement

Au technicien en possession d'un titre de l'enseignement supérieur de type court ou assimilé et sur examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Par voie de promotion

Au titulaire d'un grade rémunéré par l'échelle D.8. et qui a réussi l'examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- comporter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.8. en qualité d'agent définitif.

AU SIPPT

Par voie de recrutement

- posséder un diplôme de l'enseignement supérieur de type court (gradué) ;
- posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 2 ;
- réussir un examen comportant une épreuve écrite spécifique et une épreuve orale spécifique.

Par voie de promotion

Au titulaire d'un grade rémunéré par l'échelle D.8. et qui a réussi l'examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.8. en qualité d'agent définitif.

D.10. Accessible :**En évolution de carrière**

Au bénéficiaire de l'échelle D.9. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 12 ans dans l'échelle D.9. ;

OU

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle D.9. ;
- avoir acquis une formation complémentaire.

A.1. Accessible :**Par voie de recrutement**

A l'agent en possession d'un titre de l'enseignement universitaire ou assimilé et sur examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Par voie de promotion

Au bénéficiaire de l'échelle D.7., D.8., D.9. ou D.10, réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- avoir acquis une formation spécifique à la fonction à exercer ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.7., D.8., D.9. ou D.10, en qualité d'agent définitif ;
- réussir l'examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

AU SIPPT**Conseiller en prévention et en protection du travail, chef du service coordinateur****Par voie de recrutement**

- posséder la formation spécifique de conseiller en prévention du niveau 2 au minimum ;
- posséder un diplôme de l'enseignement universitaire ;
- réussir un examen d'examen d'aptitudes comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

Par voie de promotion

Au conseiller bénéficiaire de l'échelle D.9. ou D.10. aux conditions suivantes :

- évaluation au moins positive ;
- posséder la formation spécifique de conseiller du niveau 2 au minimum ;
- compter 4 ans d'ancienneté dans l'échelle D.9. ou D.10. ;
- réussir l'examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

A.2. Accessible :

En évolution de carrière

Au bénéficiaire de l'échelle A.1. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle A.1. ;
- avoir acquis une formation complémentaire.

OU

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 16 ans dans l'échelle A.1.

A.3. Accessible :**Par voie de promotion**

Au bénéficiaire de l'échelle A.1. ou A.2. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A.1. ou A.2. en qualité d'agent définitif.

AUSIPPT**Conseiller en prévention et en protection du travail, chef de division****Par voie de promotion**

Au bénéficiaire de l'échelle A1 ou A2 aux conditions suivantes :

- évaluation au moins positive ;
- compter 4 ans d'ancienneté dans les échelles A.1 ou A.2. en qualité d'agent définitif ;
- posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 1

A.4. Accessible :**En évolution de carrière**

Au bénéficiaire de l'échelle A.3. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle A.3.

A.5. Accessible :**Par voie de promotion**

Au bénéficiaire de l'échelle A.3. ou A.4. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A.3. ou A.4. en qualité d'agent définitif.

AUSIPPT

Directeur (conseiller en prévention de niveau 1)

Par voie de promotion

Au bénéficiaire de l'échelle A.3. ou A.4. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A.3. ou A.4. en qualité d'agent définitif ;
- posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 1.

A.6. Accessible :

Par voie de promotion

Au bénéficiaire de l'échelle A.5. réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A.5. en qualité d'agent définitif.

PERSONNEL DU NIVEAU A SPECIFIQUE**A.1. Sp. Accessible :****Par voie de recrutement**

A l'agent en possession d'un titre de l'enseignement universitaire ou assimilé spécifique (architecte, ingénieur industriel, juriste, informaticien ...) et sur examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

A.2. Sp. Accessible :**En évolution de carrière**

Au bénéficiaire de l'échelle A.1. spécifique réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle A.1. spécifique ;
- avoir acquis une formation

OU

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 16 ans dans l'échelle A.1. spécifique.

En évolution de carrière

Au bénéficiaire de l'échelle A.1. spécifique, nommé à titre définitif au 1^{er} avril 2000, réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle A.1. spécifique.

A.3. Sp. Accessible :**Par voie de promotion**

Au bénéficiaire de l'échelle A.1. sp ou A.2. sp réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A.1. sp ou A.2. sp.

A.4. Sp. Accessible :**Par voie de recrutement**

A l'agent en possession d'un titre de l'enseignement universitaire ou assimilé spécifique (ingénieur civil, médecin, pharmacien, vétérinaire, ...) et sur examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.

En évolution de carrière

Au bénéficiaire de l'échelle A.3. spécifique réunissant les conditions suivantes :

- faire l'objet d'une évaluation au moins positive ;
- compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle A.3. spécifique

A.4. Sp. Accessible :

AUSIPPT

Conseiller en prévention spécialisé dans les aspects psychosociaux

Par recrutement

- avoir acquis la formation spécifique de conseiller en prévention spécialisé ;
- diplôme de l'enseignement universitaire ;
- réussir un examen d'aptitudes comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique ;
- posséder 5 ans d'expérience dans le domaine psychosocial.

ECHELLE		GRADE	CONDITIONS D'ACCESSION																																																		
D7		Agent technique	<p>Par voie de recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ posséder un titre de l'enseignement technique secondaire supérieur (C.T.S.S. ou E.T.S.S.) ; ◆ réussir un examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique <p>Par voie de promotion</p> <p>Au bénéficiaire de l'échelle D.1., D.2. ou D.3. qui a réussi l'examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.</p> <p>Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.1., D.2. ou D.3 en qualité d'agent définitif ; <p><u>Au SIPPT</u></p> <p>Par voie de recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ; ◆ posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 2 ; ◆ réussir un examen comportant une épreuve écrite spécifique et une épreuve orale spécifique. <p>Par voie de promotion</p> <p>Au titulaire d'un grade rémunéré par l'échelle D.1.- D.2. ou D.3. et qui a réussi un examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.</p> <p>Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D.1., D.2. ou D.3. en qualité d'agent définitif ; ◆ posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 2. 																																																		
Minimum	17.104,66																																																				
Maximum	25.490,94																																																				
<p>Augmentations</p> <table> <tr> <td>11/1</td> <td>X</td> <td>376,80</td> </tr> <tr> <td>1/1</td> <td>X</td> <td>884,98</td> </tr> <tr> <td>10/1</td> <td>X</td> <td>233,02</td> </tr> <tr> <td>3/1</td> <td>X</td> <td>342,10</td> </tr> </table>				11/1	X	376,80	1/1	X	884,98	10/1	X	233,02	3/1	X	342,10																																						
11/1	X	376,80																																																			
1/1	X	884,98																																																			
10/1	X	233,02																																																			
3/1	X	342,10																																																			
<p>Développement</p> <table> <tr><td>0</td><td>17.104,66</td></tr> <tr><td>1</td><td>17.481,46</td></tr> <tr><td>2</td><td>17.858,26</td></tr> <tr><td>3</td><td>18.235,06</td></tr> <tr><td>4</td><td>18.611,86</td></tr> <tr><td>5</td><td>18.988,66</td></tr> <tr><td>6</td><td>19.365,46</td></tr> <tr><td>7</td><td>19.742,26</td></tr> <tr><td>8</td><td>20.119,06</td></tr> <tr><td>9</td><td>20.495,86</td></tr> <tr><td>10</td><td>20.872,66</td></tr> <tr><td>11</td><td>21.249,46</td></tr> <tr><td>12</td><td>22.134,44</td></tr> <tr><td>13</td><td>22.367,46</td></tr> <tr><td>14</td><td>22.600,48</td></tr> <tr><td>15</td><td>22.833,50</td></tr> <tr><td>16</td><td>23.066,52</td></tr> <tr><td>17</td><td>23.299,54</td></tr> <tr><td>18</td><td>23.532,56</td></tr> <tr><td>19</td><td>23.765,58</td></tr> <tr><td>20</td><td>23.998,60</td></tr> <tr><td>21</td><td>24.231,62</td></tr> <tr><td>22</td><td>24.464,64</td></tr> <tr><td>23</td><td>24.806,74</td></tr> <tr><td>24</td><td>25.148,84</td></tr> <tr><td>25</td><td>25.490,94</td></tr> </table>		0	17.104,66	1	17.481,46	2	17.858,26	3	18.235,06	4	18.611,86	5	18.988,66	6	19.365,46	7	19.742,26	8	20.119,06	9	20.495,86	10	20.872,66	11	21.249,46	12	22.134,44	13	22.367,46	14	22.600,48	15	22.833,50	16	23.066,52	17	23.299,54	18	23.532,56	19	23.765,58	20	23.998,60	21	24.231,62	22	24.464,64	23	24.806,74	24	25.148,84	25	25.490,94
0	17.104,66																																																				
1	17.481,46																																																				
2	17.858,26																																																				
3	18.235,06																																																				
4	18.611,86																																																				
5	18.988,66																																																				
6	19.365,46																																																				
7	19.742,26																																																				
8	20.119,06																																																				
9	20.495,86																																																				
10	20.872,66																																																				
11	21.249,46																																																				
12	22.134,44																																																				
13	22.367,46																																																				
14	22.600,48																																																				
15	22.833,50																																																				
16	23.066,52																																																				
17	23.299,54																																																				
18	23.532,56																																																				
19	23.765,58																																																				
20	23.998,60																																																				
21	24.231,62																																																				
22	24.464,64																																																				
23	24.806,74																																																				
24	25.148,84																																																				
25	25.490,94																																																				

ECHELLE		GRADE	CONDITIONS D'ACCESSION																																																		
D9		Agent technique en chef	<p>Par voie de recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ posséder un titre de l'enseignement supérieur de type court ou assimilé ; ◆ réussir un examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique <p>Par voie de promotion</p> <p>Au titulaire d'un grade rémunéré par l'échelle D8 qui a réussi un examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.</p> <p>Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D8 en qualité d'agent définitif ; <p><u>Au SIPPT</u></p> <p><u>Conseiller en prévention et en protection au travail</u></p> <p>Par voie de recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ diplôme de l'enseignement supérieur de type court (gradué) ; ◆ avoir acquis la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 2 ; ◆ réussir un examen comportant une épreuve écrite spécifique et une épreuve orale spécifique. <p>Par voie de promotion</p> <p>Au titulaire d'un grade rémunéré par l'échelle D8 et qui a réussi un examen d'accession comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.</p> <p>Pour se présenter à cet examen, le candidat devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D8 en qualité d'agent définitif ; ◆ posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 2. 																																																		
Minimum	20.079,38																																																				
Maximum	29.263,97																																																				
<p>Augmentations</p> <table border="0"> <tr> <td>11/1</td> <td>X</td> <td>421,42</td> </tr> <tr> <td>1/1</td> <td>X</td> <td>842,84</td> </tr> <tr> <td>10/1</td> <td>X</td> <td>347,06</td> </tr> <tr> <td>3/1</td> <td>X</td> <td>185,93</td> </tr> </table>				11/1	X	421,42	1/1	X	842,84	10/1	X	347,06	3/1	X	185,93																																						
11/1	X	421,42																																																			
1/1	X	842,84																																																			
10/1	X	347,06																																																			
3/1	X	185,93																																																			
<p>Développement</p> <table border="0"> <tr><td>0</td><td>20.079,38</td></tr> <tr><td>1</td><td>20.500,80</td></tr> <tr><td>2</td><td>20.922,22</td></tr> <tr><td>3</td><td>21.343,64</td></tr> <tr><td>4</td><td>21.765,06</td></tr> <tr><td>5</td><td>22.186,48</td></tr> <tr><td>6</td><td>22.607,90</td></tr> <tr><td>7</td><td>23.029,32</td></tr> <tr><td>8</td><td>23.450,74</td></tr> <tr><td>9</td><td>23.872,16</td></tr> <tr><td>10</td><td>24.293,58</td></tr> <tr><td>11</td><td>24.715,00</td></tr> <tr><td>12</td><td>25.557,84</td></tr> <tr><td>13</td><td>25.904,90</td></tr> <tr><td>14</td><td>26.251,96</td></tr> <tr><td>15</td><td>26.599,02</td></tr> <tr><td>16</td><td>26.946,08</td></tr> <tr><td>17</td><td>27.293,14</td></tr> <tr><td>18</td><td>27.640,20</td></tr> <tr><td>19</td><td>27.987,26</td></tr> <tr><td>20</td><td>28.334,32</td></tr> <tr><td>21</td><td>28.520,25</td></tr> <tr><td>22</td><td>28.706,18</td></tr> <tr><td>23</td><td>28.892,11</td></tr> <tr><td>24</td><td>29.078,04</td></tr> <tr><td>25</td><td>29.263,97</td></tr> </table>		0	20.079,38	1	20.500,80	2	20.922,22	3	21.343,64	4	21.765,06	5	22.186,48	6	22.607,90	7	23.029,32	8	23.450,74	9	23.872,16	10	24.293,58	11	24.715,00	12	25.557,84	13	25.904,90	14	26.251,96	15	26.599,02	16	26.946,08	17	27.293,14	18	27.640,20	19	27.987,26	20	28.334,32	21	28.520,25	22	28.706,18	23	28.892,11	24	29.078,04	25	29.263,97
0	20.079,38																																																				
1	20.500,80																																																				
2	20.922,22																																																				
3	21.343,64																																																				
4	21.765,06																																																				
5	22.186,48																																																				
6	22.607,90																																																				
7	23.029,32																																																				
8	23.450,74																																																				
9	23.872,16																																																				
10	24.293,58																																																				
11	24.715,00																																																				
12	25.557,84																																																				
13	25.904,90																																																				
14	26.251,96																																																				
15	26.599,02																																																				
16	26.946,08																																																				
17	27.293,14																																																				
18	27.640,20																																																				
19	27.987,26																																																				
20	28.334,32																																																				
21	28.520,25																																																				
22	28.706,18																																																				
23	28.892,11																																																				
24	29.078,04																																																				
25	29.263,97																																																				

ECHELLE		GRADE	CONDITIONS D'ACCESSION																																																		
A1		Chef de bureau technique	<p>Par voie de recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ posséder un titre de l'enseignement universitaire ou assimilé ; ◆ réussir un examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique <p>Par voie de promotion</p> <p>Au bénéficiaire de l'échelle D7, D8, D9 ou D10 réunissant les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ avoir acquis une formation spécifique à la fonction à exercer ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle D7, D8, D9 ou D10 en qualité d'agent définitif ; ◆ réussir un examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique. <p><u>Au SIPPT</u></p> <p><u>Conseiller en prévention et en protection au travail, chef du service, coordinateur</u></p> <p>Par voie de recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ avoir acquis la formation spécifique de conseiller de niveau 2 au minimum ; ◆ diplôme de l'enseignement universitaire ; ◆ réussir un examen d'aptitudes comportant une épreuve générale et une épreuve orale spécifique. <p>Par voie de promotion</p> <p>Au conseiller bénéficiaire de l'échelle D9 ou D10 aux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ évaluation au moins positive ; ◆ avoir acquis la formation spécifique de conseiller de niveau 2 au minimum ; ◆ compter 4 ans d'ancienneté dans les échelles D9 ou D10 ; ◆ réussir l'examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique.. 																																																		
Minimum	21.814,64																																																				
Maximum	33.887,15																																																				
<p>Augmentations</p> <table border="0"> <tr> <td>11/1</td> <td>X</td> <td>495,79</td> </tr> <tr> <td>1/1</td> <td>X</td> <td>694,11</td> </tr> <tr> <td>10/1</td> <td>X</td> <td>495,79</td> </tr> <tr> <td>3/1</td> <td>X</td> <td>322,27</td> </tr> </table>				11/1	X	495,79	1/1	X	694,11	10/1	X	495,79	3/1	X	322,27																																						
11/1	X	495,79																																																			
1/1	X	694,11																																																			
10/1	X	495,79																																																			
3/1	X	322,27																																																			
<p>Développement</p> <table border="0"> <tr><td>0</td><td>21.814,64</td></tr> <tr><td>1</td><td>22.310,43</td></tr> <tr><td>2</td><td>22.806,22</td></tr> <tr><td>3</td><td>23.302,01</td></tr> <tr><td>4</td><td>23.797,80</td></tr> <tr><td>5</td><td>24.293,59</td></tr> <tr><td>6</td><td>24.789,38</td></tr> <tr><td>7</td><td>25.285,17</td></tr> <tr><td>8</td><td>25.780,96</td></tr> <tr><td>9</td><td>26.276,75</td></tr> <tr><td>10</td><td>26.772,54</td></tr> <tr><td>11</td><td>27.268,33</td></tr> <tr><td>12</td><td>27.962,44</td></tr> <tr><td>13</td><td>28.458,23</td></tr> <tr><td>14</td><td>28.954,02</td></tr> <tr><td>15</td><td>29.949,81</td></tr> <tr><td>16</td><td>29.945,60</td></tr> <tr><td>17</td><td>30.411,39</td></tr> <tr><td>18</td><td>30.937,18</td></tr> <tr><td>19</td><td>31.432,97</td></tr> <tr><td>20</td><td>31.928,76</td></tr> <tr><td>21</td><td>32.424,55</td></tr> <tr><td>22</td><td>32.920,34</td></tr> <tr><td>23</td><td>33.242,61</td></tr> <tr><td>24</td><td>33.564,88</td></tr> <tr><td>25</td><td>33.887,15</td></tr> </table>		0	21.814,64	1	22.310,43	2	22.806,22	3	23.302,01	4	23.797,80	5	24.293,59	6	24.789,38	7	25.285,17	8	25.780,96	9	26.276,75	10	26.772,54	11	27.268,33	12	27.962,44	13	28.458,23	14	28.954,02	15	29.949,81	16	29.945,60	17	30.411,39	18	30.937,18	19	31.432,97	20	31.928,76	21	32.424,55	22	32.920,34	23	33.242,61	24	33.564,88	25	33.887,15
0	21.814,64																																																				
1	22.310,43																																																				
2	22.806,22																																																				
3	23.302,01																																																				
4	23.797,80																																																				
5	24.293,59																																																				
6	24.789,38																																																				
7	25.285,17																																																				
8	25.780,96																																																				
9	26.276,75																																																				
10	26.772,54																																																				
11	27.268,33																																																				
12	27.962,44																																																				
13	28.458,23																																																				
14	28.954,02																																																				
15	29.949,81																																																				
16	29.945,60																																																				
17	30.411,39																																																				
18	30.937,18																																																				
19	31.432,97																																																				
20	31.928,76																																																				
21	32.424,55																																																				
22	32.920,34																																																				
23	33.242,61																																																				
24	33.564,88																																																				
25	33.887,15																																																				

ECHELLE	GRADE	CONDITIONS D'ACCESSION
A3	Chef de division technique	<p>Par voie de promotion</p> <p>Au bénéficiaire de l'échelle A1 ou A2 réunissant les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A1 ou A2 en qualité d'agent définitif <p><u>Au SIPPT</u></p> <p><u>Conseiller en prévention et en protection au travail, chef de division</u></p> <p>Par voie de promotion</p> <p>Au bénéficiaire de l'échelle A1 ou A2 aux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ évaluation au moins positive ; ◆ compter 4 ans d'ancienneté dans les échelles A1 ou A2 en qualité d'agent définitif ; ◆ posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 1.
Minimum 25.656,98 Maximum 38.349,21		
Augmentations 3/1 X 594,95 22/1 X 495,79		
Développement 0 25.656,98 1 26.251,93 2 26.846,88 3 27.441,83 4 27.937,62 5 28.433,41 6 28.929,20 7 29.424,99 8 29.920,78 9 30.416,57 10 30.912,36 11 31.408,15 12 31.903,94 13 32.399,73 14 32.895,52 15 33.391,31 16 33.887,10 17 34.382,89 18 34.878,68 19 35.374,47 20 35.870,26 21 36.366,05 22 36.861,84 23 37.357,63 24 37.853,42 25 38.349,21		

ECHELLE		GRADE	CONDITIONS D'ACCESSION																																																																												
A5		Directeur	<p>Par voie de promotion</p> <p>Au bénéficiaire de l'échelle A3 ou A4 réunissant les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A3 ou A4 en qualité d'agent définitif <p><u>Au SIPPT</u></p> <p>Directeur (conseiller en prévention de niveau 1)</p> <p>Par voie de promotion</p> <p>Au bénéficiaire de l'échelle A3 ou A4 réunissant les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 4 ans dans l'échelle A3 ou A4 en qualité d'agent définitif ; ◆ posséder la formation spécifique de conseiller en prévention de niveau 1. 																																																																												
Minimum	29.251,44																																																																														
Maximum	42.860,93																																																																														
<p>Augmentations</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: right;">9/1</td> <td style="width: 10%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 10%; text-align: right;">495,79</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">13/1</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: right;">669,32</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">3/1</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: right;">148,74</td> </tr> </table>				9/1	X	495,79	13/1	X	669,32	3/1	X	148,74																																																																			
9/1	X	495,79																																																																													
13/1	X	669,32																																																																													
3/1	X	148,74																																																																													
<p>Développement</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 10%; text-align: right;">0</td><td style="width: 10%;"></td><td style="width: 10%; text-align: right;">29.251,44</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">1</td><td></td><td style="text-align: right;">29.747,23</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">2</td><td></td><td style="text-align: right;">30.243,02</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">3</td><td></td><td style="text-align: right;">30.738,81</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">4</td><td></td><td style="text-align: right;">31.234,60</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">5</td><td></td><td style="text-align: right;">31.730,39</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">6</td><td></td><td style="text-align: right;">32.226,18</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">7</td><td></td><td style="text-align: right;">32.721,97</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">8</td><td></td><td style="text-align: right;">33.217,76</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">9</td><td></td><td style="text-align: right;">33.713,55</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">10</td><td></td><td style="text-align: right;">34.382,87</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">11</td><td></td><td style="text-align: right;">35.052,19</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">12</td><td></td><td style="text-align: right;">35.721,51</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">13</td><td></td><td style="text-align: right;">36.390,83</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">14</td><td></td><td style="text-align: right;">37.060,15</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">15</td><td></td><td style="text-align: right;">37.729,47</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">16</td><td></td><td style="text-align: right;">38.398,79</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">17</td><td></td><td style="text-align: right;">39.068,11</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">18</td><td></td><td style="text-align: right;">39.737,43</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">19</td><td></td><td style="text-align: right;">40.406,75</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">20</td><td></td><td style="text-align: right;">41.076,07</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">21</td><td></td><td style="text-align: right;">41.745,39</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">22</td><td></td><td style="text-align: right;">42.414,71</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">23</td><td></td><td style="text-align: right;">42.563,45</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">24</td><td></td><td style="text-align: right;">42.712,19</td></tr> <tr><td style="text-align: right;">25</td><td></td><td style="text-align: right;">42.860,93</td></tr> </table>		0		29.251,44	1		29.747,23	2		30.243,02	3		30.738,81	4		31.234,60	5		31.730,39	6		32.226,18	7		32.721,97	8		33.217,76	9		33.713,55	10		34.382,87	11		35.052,19	12		35.721,51	13		36.390,83	14		37.060,15	15		37.729,47	16		38.398,79	17		39.068,11	18		39.737,43	19		40.406,75	20		41.076,07	21		41.745,39	22		42.414,71	23		42.563,45	24		42.712,19	25		42.860,93
0		29.251,44																																																																													
1		29.747,23																																																																													
2		30.243,02																																																																													
3		30.738,81																																																																													
4		31.234,60																																																																													
5		31.730,39																																																																													
6		32.226,18																																																																													
7		32.721,97																																																																													
8		33.217,76																																																																													
9		33.713,55																																																																													
10		34.382,87																																																																													
11		35.052,19																																																																													
12		35.721,51																																																																													
13		36.390,83																																																																													
14		37.060,15																																																																													
15		37.729,47																																																																													
16		38.398,79																																																																													
17		39.068,11																																																																													
18		39.737,43																																																																													
19		40.406,75																																																																													
20		41.076,07																																																																													
21		41.745,39																																																																													
22		42.414,71																																																																													
23		42.563,45																																																																													
24		42.712,19																																																																													
25		42.860,93																																																																													

ECHELLE	GRADE	CONDITIONS D'ACCESSION		
A4 sp	Attaché spécifique	<p>Par voie de recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ posséder un titre de l'enseignement universitaire ou assimilé spécifique (ingénieur civil, médecin, pharmacien, vétérinaire, ...) ; ◆ réussir un examen comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique. <p>En évolution de carrière</p> <p>Au bénéficiaire de l'échelle A3 spécifique réunissant les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ faire l'objet d'une évaluation au moins positive ; ◆ compter une ancienneté de 8 ans dans l'échelle A3 spécifique <p><u>Au SIPPT</u></p> <p><u>Conseiller en prévention spécialisé dans les aspects psychosociaux</u></p> <p>Par recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ avoir acquis la formation spécifique de conseiller en prévention spécialisé ; ◆ diplôme de l'enseignement universitaire ; ◆ réussir un examen d'aptitudes comportant une épreuve écrite générale et une épreuve orale spécifique ◆ posséder 5 ans d'expérience dans le domaine psychosocial. 		
Minimum 26.276,72 Maximum 39.291,22				
Augmentations 25/1 X 520,58				
Développement 0 26.276,72 1 26.797,30 2 27.317,88 3 27.838,46 4 28.359,04 5 28.879,62 6 29.400,20 7 29.920,78 8 30.441,36 9 30.961,94 10 31.482,52 11 32.003,10 12 32.523,68 13 33.044,26 14 33.564,84 15 34.085,42 16 34.606,00 17 35.126,58 18 35.647,16 19 36.167,74 20 36.688,32 21 37.208,90 22 37.729,48 23 38.250,06 24 38.770,64 25 39.291,22				

Soit la résolution qui précède, approuvée par un arrêté du 15 février 2010, de Monsieur le Ministre des Pouvoirs locaux et de la Ville, Département des Ressources humaines et du Patrimoine des Pouvoirs locaux, Direction des Ressources humaines des Pouvoirs locaux, référence 05201/07/FPL-1008/CL/020210/P.HAINAUT-2010-167/Nprov./jud., insérée dans le Bulletin provincial en vertu du Décret du 12 février 2004 organisant les provinces wallonnes, codifié dans le Code de la Démocratie locale et de la Décentralisation (CDCD).

MONS, le 12 mars 2010

Le Greffier provincial,
(s) P. MELIS.

Le Président,
(s) A. DEPRET.